

# 暨全年提质增效专题会议 建投集团召开一季度“开门红”



2月19日,黑龙江省建设投资集团召开一季度“开门红”暨全年提质增效专题会议。集团班子成员、各处室长、权属企业相关负责人出席会议。建设集团副董事长、总经理于彩峰主持会议。

集团总工程师刘军龙首先传达了省委书记张庆伟和省长王文涛在省委经济工作会议上对一季度“开门红”工作的部署要求,以及省国资委党委书记、主任王智奎在出资企业市(地)国资监管机构负责人会议上作的工作要求。随后,他部署了集团“开门红”工作,并提出集团一季度生产经营目标。刘军龙强调:各权属企业、机关各部门要抓紧工作、务求实效,将不满足“开门红”要求的工作目标进行调整并细化分解落实,同时强化工作保障措施,保证集团一季度“开门红”的实现;集团各权属企业要紧抓生产经营,保证营业收入指标实现“开门红”目标;各单位要加强企业管理工作,开源节流、降本增效,保证完成首季“开门红”利润目标及费用控制目标。

集团董事许国柱就集团2019年度提质增效工作进行安排部署。他提出了六点要求:要强化战略引领,坚持高起点开局,加强顶层设计和整体谋划,打造最具活力、最具成长性的新时代国企。要深化国企改革,迸发强劲活力,加快完善市场化经营机制和现代企业制度,建立健全激励约束机制,创新企业管理体制机制,不断增强国有企业内在活力、市场竞争力和发展引领力。要抓好市场开拓,突出主业优势,从优化市场布局、深化协同经营、加速转型升级等方面全面发力多点突破,在产值和盈利能力上下功夫,全力以赴抢市场、抓合同,做好开源增收。要强化风险管理,夯实发展根基,提升防控能力,为企业健康发展提供坚实保障。要落实五大任务,推动降本增效,以“三去一降一补”五大任务为抓手,着力优化布局结构,增强主业核心竞争力、提升运行效率。要强化责

任担当,狠抓落实执行,在解放思想上下功夫,在实事求是上下功夫,在真抓实干上下功夫,在出真业绩、真出业绩上下功夫。

集团党委副书记、工会主席蔡绍忠宣读了省国资委《关于在出资企业中开展“提质增效党员先行”主题实践活动的实施意见》。他指出,要强化企业党委领导作用,当好“提质增效党员先行”的掌舵人,牢固树立“党建工作也是生产力、也能创造价值”的理念,牢牢把握企业深化改革、创新驱动、转型发展的主基调,将党建活动开展与提质增效的决策部署紧密结合起来,切实把企业党建工作优势转化为发展优势和竞争优势。他强调,要强化基层党组织战斗堡垒作用,当好“提质增效党员先行”的中流砥柱,不断强化党建的组织力和号召力。他指出,要强化党员先锋模范作用,立足素质提升提质增效、立足岗位奉献提质增效、立足创新创造提质增效,要强化宣传引导,凝聚“提质增效党员先行”的强大合力。

集团副董事长、总经理于彩峰在最后总结讲话中强调,要清醒地认识“一季度”开门红和提质增效的紧迫性,要正确认识建投集团的组建基础,在看到成绩、展望未来的同时,应当清醒地认识到不足、预估到危机。省委省政府和省国资委提出的一季度“开门红”工作要求和全年提质增效工作要求正是我们的对症之药,集团上下要以时不我待的奋斗精神和抓铁有痕、踏石留印的务实态度,做好今年的各项工作。他指出,要准确把握时势,正确认识我省的经济发展形势以及新组建成立的建投集团带给我们的机遇。集团在提质增效方面要正确认识和对待制约发展的突出问题,坚持标本兼治。“提质增效”四个字,可以说是一个企业生产经营管理工作的终极目标,做好提质增效工作,要坚持问题导向,精准发力的原则;坚持对标升级,争先晋位的原则;坚持统筹推进,紧要先行的原则;坚持以建投集团战略性改革重组为起点,切实抓好全面提质增效的顶层设计;坚持以推进“三去一降一补”为主线,进一步落地落实提质增效的攻坚任务;坚持以深入推动企业管理提升为重点,努力打好全面提质增效的组合拳。他指出,要在建投集团这个平台上对新注入的资产进行有效盘活整合,提升资源优化整合效能,真正谋划好提质增效工作,为建投集团开好局、起好步打好基础。

## 建投集团二级权属企业召开2018年度领导班子民主生活会

2月14日到2月21日,省建投集团二级权属企业龙建股份、安装集团、龙创置业、科创集团、大数据集团召开2018年度领导班子民主生活会。集团党委班子成员高崇、郅晓龙、成照东分别参加各企业民主生活会。



2月15日,建设集团党委副书记高崇参加龙建股份暨路桥集团2018年度领导班子民主生活会,他指出,本次民主生活会问题查找深刻,整改措施明确,班子成员之间坦诚相待,虚心接受彼此建议,气氛活跃,对下步工作的开展有积极的促进作用。希望各位班子成员继续保持当前的状态与风格,履职尽责,精诚团结,为新的一年公司生产、经营、管理等各项工作创造更加辉煌的业绩。

龙建股份暨路桥集团党委副书记、副董事长、总经理田玉龙表示,下一步,公司领导班子将在建投集团党委的正确领导下,形成合力、迎难而上,团结带领广大干部职工在未来激烈的市场竞争中,始终立于不败之地。



2月21日,建设集团党委副书记高崇在参加安装集团2018年度领导班子民主生活会时指出,此次民主生活会准备充分、材料撰写认真;会议组织严肃、问题剖析深入;制定措施有力、下步方向明确;自

我批评能够做到刀刃向内,批评能够做到直击矛盾。他强调,下一步要加大宣传力度,抓好企业的对内、对外宣传,加强集团横向及外部交流;要大胆改革、勇于创新,针对龙安集团未来的方向性问题要敢想敢试,保持目前良好的势头,提升政治思维,积极向前迈步。

龙安集团党委书记、董事长周军指出,要结合此次民主生活会查摆的问题,深入整理整改方向,做到内化于心,外化于行,要结合高书记的讲话内容,积极快速整改,形成时间表和路线图,为今后龙安集团找准方向、谋划发展发挥出应有的作用。



2月15日,建设集团副总经理、总会计师郅晓龙在科创集团2018年度领导班子民主生活会上指出,班子成员能够主动认领、对号入座,逐一剖析,相互之间开诚布公、直截了当点出问题,对其他同志的批评意见都能够正确对待、虚心接受,达到了诚恳帮助同志、增进班子团结的目的,开出了凝聚共识、团结奋斗,干事创业、狠抓落实的好氛围好效果。下步工作中,要明确整改方向,要有即知即改、立行立改的态度和决心,制定针对性和可操作性比较强的整改措施。

科创集团党委书记、董事长刘晓山指出,科创集团党委将进一步深化用创新理论武装头脑的认识,对“两个维护”政治内涵的认识,对肩负使命责任的认识,对解放思想推动高质量发展的认识。增强团结奋斗、干事创业、狠抓落实的思想自觉和行动自觉,对这次民主生活会查摆出的问题,要抓实整改措施落实,确保逐项整改到位,助推科创集团蓬勃发展。

(下转3版)

(上接1版)将“两个责任”落实到位,确保党组织的领导核心和政治核心作用贯彻到位。这些举措为企业“两心相融”开展各项工作提供了坚强的政治保证。

始终把党的政治建设摆在首位,建工集团党委要求各级领导干部始终旗帜鲜明讲政治,在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”;以作风建设为保障,正风肃纪持之以恒,始终保持纠正“四风”高压态势;切实增强纪律意识和规矩意识,运用监督执纪“四种形态”,让“红红脸、出出汗”成为常态。

为保证集团党委决策的令行禁止,建工集团党委要求各级领导班子做到“四个走在前列”,各级领导干部做到“四个干在实处”。这成为党建工作的有力抓手,不仅打造出风清气正的政治生态环境,更锤炼出一支“信念坚定、务实有为、勇于担当”的建筑施工铁军。

“四个走在前列”:各级领导班子,要在“发挥政治优势”方面走在前列;要在“忠诚、干净、担当”方面走在前列;要在“遵守纪律规矩”方面走在前列;要在“引领改革发展”方面走在前列。

“四个干在实处”:各级领导干部,要在坚定信念,对党忠诚,将信念转化为行动方面干在实处;要在胸怀大局,勇于担当,将品格转化为自信方面干在实处;要在直面问题,立党为公,将宗旨转化为准绳方面干在实处;要在严格自律,心中有戒,将敬畏转化为修德方面干在实处。

在“13455”党建工作新体系的引领下,作为建投集团传统板块的建工集团迅速调整企业的顶层设计和定位。

“建投集团的成立为我们发展提供了难得的历史机遇,成为我们坚持高质量发展的有力支撑。”黑龙江省建工集团有限责任公司党委书记、董事长陆要武说,“围绕建投集团的功能定位,我们将以‘两心相融’为政治保证,贯彻新发展理念,致力解放思想,打响高质量发展攻坚战,把打造建筑施工领域总承包商总集成商这篇大文章做实做优。”

### 支部建在项目上,凸现组织情怀 “13455”体系打通党建“最后一公里”

项目干到哪里,支部就建在哪里;工程走到哪里,党旗就插在哪里。

在哈尔滨地铁工程的竞标中,建工集团凭借党建的“软实力”,成为央企的有力竞争者。几年前,哈尔滨市地铁1号线建设启动之时,建工集团新成立的地铁工程依托此前建设北京地铁工程的经验和知名度,一举中标1号线医大二院站工程,成为哈尔滨地铁工程中唯一一个省内建设单位。

如何在地铁工程这一新业务中站稳脚跟,关系到集团发展的长远布局。在进驻项目工地的同时,地铁工程党支部也随之设立,这个建在项目上的党支部随之成为地铁工程的中流砥柱。

“建工集团是中国建筑业竞争力百强企业。但在地铁业务上,它还是一个‘新人’。”建工地铁项目部经理王瑞说,“我们组建的项目组是省内第一只专业地铁建设队伍,全部由80后、90后组成,当时平均年龄不到33岁,如何把这群年轻人凝聚带动起来,党支部就发挥了不可或缺的核心作用。”

支部跟着项目走,党旗飘扬工地上。以党建促生产,以生产强党建,深度融合打通基层党建“最后一公里”,建工集团“13455”党建体系铸就地铁建设精品工程。正是凭借党建凝聚起的强大战斗力,这支由80后、90后组成的“地铁新军”成为国内地铁建筑行业的一匹“黑马”。此后又相继拿下哈尔滨地铁2号线人民广场、中央大街、尚志大街等工程,成为央企为之侧目的一支能打硬仗的建筑“铁军”。

2018年,王瑞以基层党支部书记身份应邀参加全省国有企业党支部书记示范培训班,分享交流了“13455”党建工作新体系成功应用的感悟和收获。

“有人认为,党建工作是虚功、是花架子,整天‘务虚’会耽误正经工作。”王瑞说,“但我和我的团队的成长经历证明,虚功可以实做,党建做实了就是生产力、做强了就是竞争力、做细了就是凝聚力。”

以地铁项目党建工作为参照,建工集团尤其注重加强党的组织建设,筑牢组织情怀,充分发挥基

层党支部的战斗堡垒作用,推动各项改革发展任务落实处、见实效,全面提升党组织领导核心和政治核心作用。目前,建工集团进一步强化支部跟着项目走的成功做法,相继成立了省内外网络党支部、广东惠东项目党支部、华东分公司党支部、包医国际项目党支部等。“跨境党支部”的成立,不仅切实把全面从严治党要求落实到“最后一公里”,更助推企业外拓市场,施工订单纷至沓来。

### 做强品牌党建,厚植人文情怀 “13455”体系凝聚高质量发展磅礴力量

“文化建设营造万紫千红,发展脚步跨越万水千山,规矩意识涵养万份廉洁,拼搏精神凝聚万众一心,责任担当点亮万家灯火。”

这是建工集团五维党建导向法则。以此为依托,具有独创精神的特色品牌党建层出不穷,滋养孕育出深厚的人文情怀。

2017年6月,黑龙江省建设集团党委书记、董事长张起翔做客第四期龙江建工大讲堂,精彩讲授了一堂题为《加强党的建设不动摇 开创国有企业新局面》的党课。“讲座有理论高度,更有实践热度。”一位聆听了大讲堂的企业中层干部说,“大讲堂已经成为员工的充电器、加油站,更为国企改革注入源源不绝的活力和动力。”

让科学理论走进讲堂,让“最强外脑”助推发展。企业高管、高校名师、专家学者、业界精英轮番登台。如今在集团内外,“龙江建工大讲堂”已成为一张有高度、有温度、有热度的“文化名片”。

“聆听思想的声音,感受思想的力量,用思想凝神聚气,用思想引领发展。”龙江建工大讲堂积极传递党的声音,弘扬社会主义核心价值观,进一步加强企业文化建设提升“软实力”,为企业持续健康发展提供了强有力的思想保证。

“龙江建工大讲堂”还积极探索“互联网+党建”新模式,自开办以来,影响不断扩大,企业员工参与热情持续高涨。大讲堂利用一报一网一台同步传播授课内容,让远在施工生产一线的广大干部职工感受到组织的关怀,聆听到组织的声音。截至目前,受

教人员已达十万人次以上。“龙江建工大讲堂”也得到社会各界的广泛赞誉,省委组织部更是充分肯定了龙江建工大讲堂的做法。2018年4月,“龙江建工大讲堂”被省全民阅读活动领导小组授予全民阅读活动优秀项目荣誉。

大讲堂只是建工集团众多特色党建品牌的一个缩影。近年来,建工集团相继推出“党建沙龙”、“党员学习教育素质拓展训练”等多个党建品牌,以丰富多彩的特色载体做深做实“情怀党建”。“党建沙龙”利用活化的文艺形式将意识形态工作通过“文艺下基层、思想聚人心”的方法,实现用企业的语言传递党的声音,讲好党的故事;“党员学习教育素质拓展训练”将管理学、心理学、大数据分析引入党员教育,为广大党员建立成长参数数据库,为科学化选拔领导干部,奠定了坚实基础。截至目前,建工集团已初步形成学有龙江建工大讲堂、做有党建标准化手册、练有素质拓展基地、抓在一线支部建设上的基层党建多维立体格局。

一个个特色鲜明的党建品牌正成为传播社会主义核心价值观的新平台、培养优秀党员干部的新载体。习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神通过这些载体不断孕育、滋养广大干部职工爱党、爱国、爱党、爱党情怀,让思想伟力持续转化为企业高质量发展的澎湃动力。

新时代是奋斗者的时代,好日子是奋斗出来的。撸起袖子加油干,要勇做企业壮大发展路上的奋进者、开拓者、奉献者,一刻也不耽误,一天也不懈怠,为开创百年建工砥砺前行。

新时代是梦想成真的时代。日月恒升,山高水长。梦想行动,都在路上。让我们以更大的勇气、更坚定的决心和更高的目标去拥抱伟大梦想,追寻我们的初心,梦想必将抵达彼岸。

黄河流天走东海,万里写入胸怀间。龙江新时代的画卷已徐徐展开,奋发有为的豪情跨越山河湖海,走在新征程上的建工人,万众一心、携手并肩,在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,真抓实干、开拓进取,为建投集团做强做优做大贡献建力力量,为龙江全面振兴全方位振兴书写建力篇章,为实现“两个一百年”目标和中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗!